

## **Vom Kollegen zur Führungskraft**

Definieren Sie Ihre Rolle und meistern Sie den Wechsel

### **Herausforderung**

Mit dem Wechsel vom Mitarbeiter zur Führungskraft verändert sich nicht nur Ihr Aufgabengebiet. Auch die Zusammenarbeit mit Kollegen und Mitarbeitern und wie Sie auf sie wirken, gestaltet sich anders. Die eigenen und fremden Erwartungen in Ihrer neuen Rolle mit Ihrer Persönlichkeit und Ihrem Verständnis von Führung in Einklang zu bringen, ist eine sehr individuelle Herausforderung. Sie merken schnell, dass Erfolg nicht nur von fachlichen Qualitäten, sondern auch ganz entscheidend von Ihrer Führungspersönlichkeit und Ihren Führungskompetenzen abhängt.

Welche Art zu führen passt zu Ihnen? Was gehört zu Ihren Aufgaben als Führungskraft und was nicht? Wie motivieren Sie? Wie vermitteln Sie Ziele? Wie sichern Sie die Zielerreichung? Wie entwickeln Sie Ihre kommunikative Kompetenz, Ihre Kooperations- und Koordinationsfähigkeit, Ihre Team- und Konfliktfähigkeit?

### **Zielgruppe**

Nachwuchsführungskräfte, die gerade ihre Führungsaufgabe übernommen haben oder sich auf die Rolle als Führungskraft vorbereiten wollen.

### **Unsere Fokusthemen**

- Aktive Auseinandersetzung mit der neuen Rolle
- Die Herausforderung des Rollentauschs: führen statt fachlich arbeiten
- Delegation von Aufgaben an ehemalige Kollegen
- Führen in der Sandwichposition: Erwartungen klären, Akzeptanz und Vertrauen herstellen
- Kommunikation als Erfolgsfaktor für Mitarbeiterführung
- Wertschätzendes und kritisches Feedback geben und einholen
- Umgang mit Kritik und Widerständen
- Gemeinsame Spielregeln für die Zusammenarbeit vereinbaren
- Das richtige Verhalten in den ersten 100 Tagen: kommunizieren und überlegt entscheiden

Ihr Nutzen

**Akzeptanz und Vertrauen in der neuen Rolle**

- Mit einer eindeutigen Positionierung schaffen Sie die Voraussetzung für den optimalen Rollenwechsel.
- Sie sichern sich die Akzeptanz und das Vertrauen Ihrer ehemaligen Kollegen.
- Sie kennen die grundlegenden Tools und Techniken für Ihre tägliche Führungsarbeit.
- Sie sammeln durch den Austausch mit anderen Teilnehmern hilfreiche Tipps für Ihre Führungspraxis.

### **Methoden**

Trainer-Input, Übungen in Kleingruppen, systemische Beratungstechniken, Fallbearbeitung anhand konkreter Anliegen aus Ihrer Praxis, Expertenfeedback, kollegiale Beratung, Einzelarbeit.

### **Trainer**

Carlo Beeskow

### **Abschluss, Zertifikat**

Sehr gerne stellen wir Ihnen eine Teilnahmebestätigung aus

### **Inhouse-Workshop**

#### **Vom Kollegen zur Führungskraft**

- **als Präsenzveranstaltung**  
Dauer: **2 Tage**  
Preis: 3.400 € (zzgl. 19% MwSt.)
- **virtuell / online**  
Dauer und Preis nach Vereinbarung